



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER



PANELDEBAT - UNGDOMSZONEN

## UNGDOMSPOLITISK DEBAT: FREMTIDENS LIGESTILLING

Kl. 11.30-12.30 i lokale "HB-sal".

Moderator: Mette Frobenius.

Som en del af FIU-Ligestillings Topmøde i Ligestilling ser vi fremad. Det gøres gennem brandtaler og debat fra Danmarks ungdomspolitiske partier. Hvis ligestillingsarbejdet fortsætter i samme tempo som indtil nu, er der forventeligt ligestilling mellem kønnene i Danmark om 133 år. Det vil ungdomspartierne næppe vente på. Men hvordan arbejder ungdomsorganisationerne selv med et sexismefrit miljø i egen organisation? Og hvilket ligestillingspolitisk tema, synes organisationen, står højest på dagsordenen de kommende år?

### Foreløbige deltagere:

Alexander Blavnsfeldt, SFU

Chili Preisler-Andersen, DSU

Frederik Dahler, Rød-Grøn Ungdom

Karoline Lindgaard, Alternativets Unge

Anna Vallentin Møller, KU

Sara Julie Sørensen, RU

Sofie Mosgaard, VU



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

DIALOGMØDE

## Seksuelle og reproduktive rettigheder under globalt pres

- blik på den stigende anti-gender bevægelse

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Viljen".

Dialogmødeholder: Maria Lindhardt, Sex & Samfund.

Sex & Samfund inviterer til videndeling og dialog om den stigende globale anti-genderbevægelse, som sætter kvinders rettigheder under pres. I 2023 raser kampen for kønsrettigheder stadig. Adgang til abort og retten til at bestemme over egen krop er et af de mest ophedede politiske emner og deler vandene mellem befolkninger og lande på globalt plan. Køn, identitet og retten til at bestemme over egen krop er en kampplads. Ikke kun i lande som USA, men også i Europa, hvor anti-kønsalliancer forsøger at rulle kvinders og LGBT+ personers rettigheder tilbage. Men hvorfor ser vi i stigende grad denne opposition mod kønsrettigheder? Og hvordan kommer det konkret til udtryk i Europa og i Danmark?

Vi zoomer ind på situationen i Europa, de transatlantiske dynamikker og tager en snak om, hvordan vi i Danmark og Norden på bedste vis sikrer, at rettigheder beskyttes og fremmes herhjemme.

Deltagelse fra bl.a. European Parliamentary Forum, som i 2021 udgav den anerkendte rapport [Tip of the Iceberg: Religious Extremist Funders against Human Rights for Sexuality & Reproductive Health in Europe](#)



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Bland dig i debatten

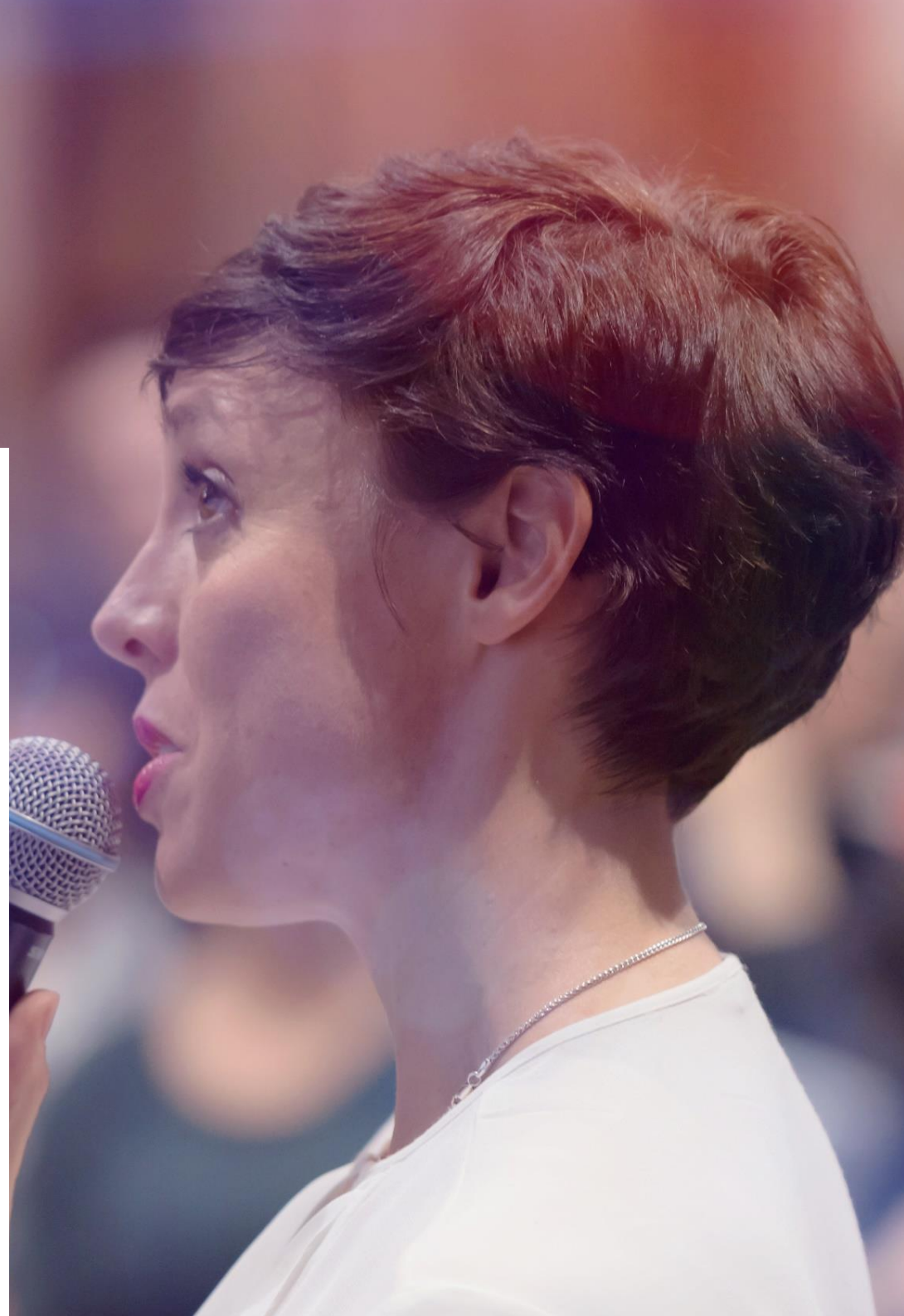
Kl. 8.30-11.00 (inkl. pause) i lokale "Olivia".

Workshopholder: Karen Dich, redaktør, A4 Ligestilling.

Kun hvert tredje debatindlæg i aviserne er skrevet af kvinder. Det betyder, at mænd bliver hørt dobbelt så meget som kvinder. Men mænd udgør ikke hele befolkningen, og deres erfaringer er ikke de samme som kvinders.

Derfor er det vigtigt, at vi får en større diversitet (også på andre parametre end køn) i debatspalterne.

Deltag i workshoppen og lær, hvordan du skriver debatindlæg, der engagerer til forandring. Vi skal tale om argumentation og sprogbrug og forsøge os med at skrive debatindlæg, der rammer lige ind i debatredaktørernes hjerter.





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## LGBT+ personers ligestilling og trivsel på arbejdsmarkedet i 75 år

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Sammenhold".

Workshopholder: LGBT+ Danmark.

LGBT+ Danmark har i år 75-års jubilæum og vil på workshoppen præsentere fakta og analyser over muligheder og barrierer LGBT+ personer har været udsat for på arbejdsmarkedet i årene. I FIU-Ligestillings arbejde med LGBT+ ligestilling er en af de største barrierer for en offensiv LGBT+ venlig personalepolitik, at kolleger har en forestilling om, at der ingen udfordringer eller problemer er.

På workshoppen er der mulighed for at blive klogere på fakta samt drøfte fremtidige handlemuligheder for nye fremskridt.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

OPLÆG & WORKSHOP

## Ligestilling på jobbet kræver ligestilling i hjemmet

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Louis Pio".

Workshopholder: Adeel I Naseem, konsulent i Baba, Fonden for Socialt Ansvar.

Mænd mangler en kultur, et sprog og ikke mindst erfaring til at snakke om deres far-rolle med andre mænd. Konsekvensen heraf er en ulige samtale i hjemmet omkring vigtige beslutninger vedrørende barnet, hvilket på sigt gør at fædre bliver uengagerede og overgiver initiativet til moderen. En opdeling, hvor hovedparten af omsorgsforpligtigelserne varetages af moderen, kan betyde, at fædre risikerer at blive ramt i forbindelse med skilsmisse, idet fædre i opløste familier ofte står i en svagere situation, når det gælder tilkendelsen af forældremyndighed og samværsret med barnet. På den anden side er der kvinder som nedprioriterer karrieren, især mens børnene er små, idet arbejdet med hus og børn tager tid. Dette giver manden større økonomisk magt i et parforhold og et forspring på karrieretrappen. Derfor er ligestilling i hjemmet et nødvendigt skridt for ligestilling økonomisk og på arbejdspladsen.

Baba, Fonden for Socialt Ansvar, arbejder på at styrke farrollen og dermed også, at samtalerne i hjemmet omkring børnene og opdragelse bliver mere lige. På workshoppen demonstrerer vi konkret, hvordan vi faciliterer disse samtaler, hvad det kræves og hvad vi har lært af det.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP - UNGDOMSZONEN

## LIVE SAMTYKKE BREVKASSE

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Baglokale 2".  
Workshopholder: Sex og Samfund

For to år siden fik vi en nye samtykkelov, men hvor langt er vi med at forstå at bruge samtykke i praksis? Både i vores intime relationer og i hverdagen med vores kammerater og kollegaer på vores uddannelse eller job? Og hvordan gør man i det hele taget det med samtykke?

Et brevkassepanel vil tale om hvad samtykke er og besvare publikums spørgsmål om samtykke. Ingen spørgsmål er dumme, og der er også mulighed for at stille spørgsmål anonymt.

I workshoppen vil vi undersøge samtykke som et værktøj til respektfulde relationer og gode oplevelser samt til at forebygge seksuelt grænseoverskridende situationer. På jobbet og privat.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Repræsentation – kvinders og kønsminoriteters blå bog 2023

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Lyngsie".

Workshopholder: Susanne Fast Jensen, Ligestillings- og mangfoldighedskonsulent 3F.

På workshoppen drøftes muligheder og udfordringer med repræsentation i 2023. På baggrund af oplæg om ideen og processen bag "Kvindernes Blå bog" og "Kvinders- og kønsminoriteters Blå bog" drøftes erfaringer med magt, karriere og repræsentation. Der gøres statistisk status på repræsentation lige nu. Optagne i den blå bog er inviteret med i drøftelsen.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER



WORKSHOP OG OPLÆG

## 3F's LGBT+ certificering af de lokale fagforeninger

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Menneskeværd".

Dialogmødeholder: Tina Christensen, Næstformand og ligestillingsansvarlig 3F.

Er du nysgerrig på 3F's "certificering" af de lokale fagforeninger? Vil du vide lidt om hvad den indeholder? Hvordan det foregår? Hvorfor ordningen er kommet i stand? Hvilke resultater, gevinster og udfordringer vi støder på?

3F's ligestillingsansvarlige, næstformand Tina Christensen vil give et overblik over ordningen, og repræsentanter fra certificerede afdelinger vil fortælle om egne erfaringer. Der er mulighed for spørgsmål og dialog.





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Skal de bare tage sig sammen?

**- Hvad er der på spil, når minoritetsetniske kvinder står uden for arbejdsmarkedet?**

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Fornyelse".

Workshopholder: Maja Langhorn, seniorkonsulent og antropolog, Bydelsmødre, Fonden for Socialt Ansvar.

Oftentimes billedet af, hvorfor minoritetsetniske kvinder ikke er en del af arbejdsmarkedet.

I Bydelsmødre har vi i 15 år arbejdet med at mobilisere minoritetsetniske kvinder og skabe rammene for, de selv kan være en del af løsningen. På workshoppen får du et nuanceret billede af både barrierer og muligheder for hvordan gruppen kan (for)blive en del af en arbejdsplads. Fx er det ikke lige meget hvordan du drikker din te eller hvordan du flytter dine fødder.

Vi deler rundhåndet ud af vores metoder både i forhold til interkulturelle kompetencer og hvordan vi skaber forandring via mangfoldige fællesskaber. Metoder som helt sikkert også kan bruges på en arbejdsplads.



WORKSHOP - UNGDOMSZONEN

## UNG MAND

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Baglokale 1".  
Workshopholder: DareGender

Hvad vil det sige at være ung mand i 2023? Hvordan kan man finde sig selv og sin rolle? Og hvordan kan man være en god allieret for sine kammerater på tværs af køn, seksuel orientering og etnicitet, og på den måde bidrage til at vi får en mere ligestillet kultur på ungdomsuddannelserne eller arbejdspladserne?

Statistikkerne viser at flere end hver femte mand mellem 25-39 år sjældent eller aldrig har nogen at tale fortroligt med. Hvorfor er det sådan? Og hvad betyder på for de unge mænd selv og dem omkring dem.

Alt dette skal vi dykke ned i denne workshop.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

OPLÆG

## ”Dem med de varme hænder og store hjerter”

- Et oplæg om fordomme og forestillinger om de kvindedominerede velfærdsfag

Kl. 8.30-9.30 i lokale ”Lyngsie”.

Oplægsholdere: Dorthe Boe Danbjørg, næstformand DSR. Astrid Elkjær Sørensen, historiker.

Under sygeplejerskernes strejke i sommeren 2022, havde vi en samtale over messenger, hvor vi med lige dele morskab og frustration delte, hvad der nu var blevet sagt i pressen og på de sociale medier om sygeplejerskerne. Til sidst var tråden blevet så lang, at vi begyndte at joke med, at vi havde materiale til en hel bog. Ideen satte sig fast – for mønstret var tydeligt: det var ikke kun sygeplejersker, der blev sagt spøjse ting om. Det var også pædagogerne, social- og sundhedsassistenterne og alle de andre fra de traditionelle velfærdsfag. Udsagnene handlede ofte om at fagene ikke krævede nogle synderlige kompetencer og at velfærdsarbejderne var for grådige og skulle arbejde hårdere - og under det hele spøjte fagenes køn - kvindekønnet.

I oplægget præsenterer vi vores bog. Vi giver eksempler på de mange udsagn, som vi har samlet fra den offentlige debat såvel som fortællinger vi har samlet ind hos velfærdsmedarbejderne selv. Vi giver herigennem et overblik over og en forståelse for de fordomme og forestillinger, som hjemsøger fagene – såvel som eksempler på, hvordan det påvirker den enkelte velfærdsmedarbejders hverdag.

Efter vores oplæg inviterer vi til debat om, hvad kønnede forestillinger betyder for vores arbejdsmarked og arbejdsliv.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Status på brug af den nye barselsorlov

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Louis Pio".

Workshopholder: Pia Haandbæk, ligestillingskonsulent i Dansk Metal.

På workshoppen drøftes barselslovgivningen, som trådte i kraft 2. august 2022 og dermed har været implementeret i over 1 år.

Vi gør status på, hvad de nye forbedrede barselsrettigheder har betydet – bliver den øremærkede orlov afholdt, hvilke fordele er der ved at være lønmodtager på en overenskomst, og hvordan har ny lovgivning og OK-forhandlinger indflydelse på vores kultur omkring og forståelse af forældreskabet?

På workshoppen skal vi også høre fra en far, som fortæller, hvad det betød for ham at holde barsel og hvilken betydning han synes det har for arbejdspladskulturen, at far holder barsel.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Fremtidens mangfoldige arbejdsmarked

**- Med plads til flere med nedsat funktionsevne og handicap**

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Viljen".

Workshopholder: Torben Kajberg, chefkonsulent i Danske Handicaporganisationer.

Mange brancher råber på arbejdskraft. Samtidig står 46.000 personer med handicap klar til at tage et job inden for 2 uger – ofte forgæves. I denne workshop dykker vi ned i fakta om beskæftigelse og handicap.

Vi vil se på barrierer, der gør det vanskeligere at få og fastholde et job. Vi vil få vist gode eksempler på arbejdspladser, der har knækket koden og har mange med handicap ansat. Vi vil se på, hvad man kan gøre på ens egen arbejdsplads for at skabe større diversitet.





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Hvad koster det at smøre madpakker, synge godnatsang og ordne vasketøj?

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Viljen".

Workshopholder: Anja C. Jensen, HK Danmark og Anne Sophie Lassen, CBS.

Danske mænd og kvinder laver lige meget arbejde, men på et år har kvinder næsten 9 (arbejds-) ugers ulønnet arbejde, mens mænd laver arbejde som de får løn for.

Når danske kvinder bliver mødre, mister de cirka 20 procent af deres løn. De går ned i tid eller skifter job for at få mere fleksibilitet. I bytte for mere tid til børnepasning, vasketøj og madpakker får danske kvinder en lavere løn, en dårligere pension og mindre prestigefyldte opgaver.

Men hvad er værdien af det ulønnede omsorgsarbejde i familien og i hjemmet? Det kommer Anne Sophie Lassen, Post doc i økonomi og løfter sløret for.



# FIU-LIGESTILLING

UNGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

Hvor ser du godt ud i dag

Har man ikke  
samtale  
meget  
sex?

"CHEFEN ER LIDT SUR  
I DAG, TROR HUN  
TRÆNGER TIL AT  
FÅ NOGET!"

Har du haft en god  
weekend?

Ham den nye fra den  
anden afdeling må du være  
drag når han nu har  
neglelak på.

du bidrag er  
bare heller aldrig  
med noget

det kan godt  
være du ikke er så  
klog så er det godt  
du er køn

Har du set ham den  
nye? Han er godt nok  
lækker

Du er vel ikke  
sådan en der går i  
hijder i weekenden?

Jeg  
at  
lille

WORKSHOP - UNGDOMSZONEN

## OVER STREGEN

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Baglokale 2".

Workshopholder: Anna Lynge Schmidt, Forperson HK Ungdom Hovedstaden og FIU-Ligestilling.

Halvdelen af dem der udsættes for seksuel chikane, på det danske arbejdsmarked, er under 34 år. Men hvor går grænsen for uønsket seksuel opmærksom og seksuel chikane på arbejdspladsen?

Kom og vær med til at spille FIU-Ligestillings nye unge-udgave af spillet "Over stregen" og bliv klogere på dine og andres grænser. Du vil også få viden om seksuel chikane, og hvad dine rettigheder er som ung/lærling/elev på din arbejdsplads. Vi vil også tale om, hvad køn og forskellige minoritetskategorier har af betydning for seksuel chikane.

DARIG  
ER  
D PÅ

man får ting  
eks kaffe/mad  
etter man har  
nagt nej tak

Af en der sidder i  
ørestol er du da ret  
smuk

Jeg har altid  
kunne lide asia  
kvinder

ikke  
mere  
godt  
et blowjob

kan da  
arbejde med  
lange negle



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

OPLÆG OG DIALOG

## EU's betydning for ligestilling i Danmark

Kl. 10.00-11.00 i lokale "HB-sal".  
Workshopholder: Britta Thomsen.

Ligestillingsfremskridt i Danmark er igennem 50 år båret frem af EU. Direktiver har tvunget det danske Folketing til at være offensive på området og gennemføre ny lovgivning.

Britta Thomsen, tidligere Medlem af Europa-Parlamentet (MEP) fra 2004-2014 og gruppeformand for socialdemokraterne i Ligestillingsudvalget, giver et kort overblik over de ligestillingspolitiske resultater af 50 års EU-samarbejde – og drøfter perspektiverne for de kommende års mulige tiltag.

Kandidater fra partierne til EP-valget i 2024 er inviteret til at give deres bud samt deltage i dialogen.

Der er foreløbig tilsagn fra Christel Schaldemose (A), Stine Bosse (M), Jan Kristoffersen (Å), Kira Marie Peter-Hansen (F), Sigrid Friis Frederiksen (B).





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

## WORKSHOP

# Forebyggelse og håndtering af sexisme og seksuel chikane på arbejdsmarkedet

- den sociologiske og kulturelle tilgang frem for fokus på enkeltsager.

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Viljen".

Workshopholder: Henriette Laursen, Rebekka Mahler/Anja Uglebjerg, KVINFO

- Introduktion til KVINFOs arbejde med sexisme og seksuel chikane den sociologiske og kulturelle tilgang frem for fokus på enkeltsager.
- Definitioner af begreberne, inkl. trepartsaftale og lovgivning.
- Hvordan afdækker man seksuel chikane og krænkende adfærd på sin arbejdsplads, og hvorfor er det vigtigt at afdække?
- Cases: hvordan kan man arbejde med sexisme og seksuel chikane på arbejdspladsen i praksis? (Her bruger vi cases, som deltagerne skal arbejde med i grupper. I disse sætter vi bl.a. fokus på tillidsvalgtes rolle i arbejdet).



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

DIALOGMØDE

## 50 år med fri abort i Danmark

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Viljen".

Dialogmødeholder: Maria Lindhardt, Sex & Samfund.

Retten til sikker abort i Danmark er ikke en ret som blev givet til os. Vi står i dag på skuldrene af dem som kæmpede kampen for os og vandt et afgørende slag i kampen for ligestilling mellem kønnene og menneskets grundlæggende ret til at bestemme over eget liv og krop. 2023 er ikke kun kvindernes markering, men en markering af menneskers ret til at bestemme over egen krop og liv, en fejring af ligestilling mellem kønnene og en bekræftelse af Danmarks tro på og kamp for menneskerettigheder for alle.

Vi inviterer til dialogmøde, hvor vi zoomer ind på nogen af de områder, bl.a. beskæftigelsesområdet, hvor aborten har haft en betydning for ligestillingen.





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Den nye fædrebarsel – kan den blive en succes?

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Louis Pio".

Workshopholder: Marie Eriksen, Forum for mænds sundhed.

Hvad afgør om mændene tager den nye fædrebarsel? 70 % mænd siger, at de vil tage den, 15 % er i tvivl og 15 % siger, at de ikke vil tage den. Hvad er årsagerne, og hvad kan der gøres – skal der gøres noget? Marie Eriksen fra 'Far for livet – Far på barsel' under Forum for Mænds Sundhed leder workshoppen.





# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Kønsbaseret vold

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Lyngsie".

Workshopholder: Mélanie Evers, ligestillingskonsulent i Dansk Metal.

Hvert år udsættes ca. 82.000 kvinder og ca. 43.000 mænd for fysisk, psykisk, seksuel eller økonomisk partnervold. Samtidig viser ny forskning, at der er tydelige mønstre i volden, som peger på, at den kan bremses og forebygges – og her kan arbejdspladsen spille en afgørende rolle.

På workshoppen skal vi høre historier fra en tidligere voldsudsat, som fandt hjælp på arbejdspladsen og faglige eksperter.

I løbet af workshoppen skal vi blive klogere på, hvordan arbejdspladserne kan tage aktiv del i at forebygge og håndtere kønsbaseret vold.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

## Hvordan får vi en mere spraglet kandidatliste?

Kl. 10.00-11.00 i lokale "Sammenhold".

Workshopholder: Katrine Skov, medlem af Gladsaxe Byråd og Forkvinde for S-kvinder i Region H.

Danmark halter fortsat efter de andre nordiske lande, når det handler om kvinder i politik. Særligt i kommunalpolitik er antallet af kvinder lavt. I mange år, fra 1993 til 2017, lå procentandelen på 30%. Ved det seneste valg i 2021 lykkedes det at komme op over 35%, men der fortsat et stykke vej til bedre repræsentation og ligestilling.

For det er et demokratisk problem, når det ene køn er underrepræsenteret. Mænd kan ikke repræsentere kvinder - ligesom hvide danskere ikke kan repræsentere brune danskere. Kommunalpolitik er både vigtig og nærværende ikke mindst for kvinder. Der er brug for endnu flere gode kvindelige kræfter, når der skal vedtages beslutninger og prioriteringer om offentlig transport, veje og cykelstier, klima og miljø, sundhed, kultur- og fritidsaktiviteter, ældreomsorg, normeringer i dagtilbud og en folkeskole, hvor så mange som muligt trives og lærer noget.

Næste kommunalvalg er den tredje tirsdag i november 2025. Erfaringen viser, at det er vigtigt at være i god tid, når der skal sammensættes lister til valg. Det er nødvendigt at gøre en aktiv og ekstra indsats for at få ikke kun flere kvinder, men også flere unge og etniske minoriteter gjort aktive i politik. Det kan lykkes med en bevidst satsning og hårdt arbejde. 'Der er mange gode kandidater, der skal spørges, før de kommer ud af busken'.

Workshoppen sætter fokus på, hvad skal der til for at få en mere spraglet kandidatliste, som afspejler mangfoldigheden blandt vælgerne så godt som muligt.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

OPLÆG OG DIALOG

## Kan EU hjælpe os med kønsbestemt vold, ligesom med anden ligestillingslovgivning?

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Menneskeværd".

Oplægsholder: Laura Kaun, Policy and Campaigns Director, European Womens Lobby, Bruxelles.

Vold mod kvinder og partnervold er et universelt problem. Det findes i alle lande – om end i forskelligt omfang. I Danmark anerkender SVM-regeringen, at kvindedrab og vold i nære relationer er et ligestillingsproblem, der skal gøres noget ved, og der er i Finanslov 2023 afsat midler til forebyggelse. EU ser også vold i hjemmet som et stort ligestillingsproblem, og er på vej med et direktiv. Samtidig ser [Sveriges kvindeorganisationer](#) "prostitution" som "vold mod kvinder", og arbejder for, at EU's direktiv kommer til at omfatte prostitution.

EU har tidligere været katalysator for dansk ligestillingslovgivning, og på denne workshop præsenterer European Women Lobby perspektiver og indhold i [direktivforslaget](#), og vi skal drøfte, hvad vi kan bruge forslaget til, samt hvad vi går glip af ved retsforbeholdet. *Oplæg og dialog er på engelsk.*



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

SAMTALE

## Hvor langt er ligestillingen i Portugal?

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Fornyelse".

Tovholder: Ana Sofia Fernandes, som er forkvinde for Kvinderådet i Portugal.

*NB: sprog er hovedsageligt engelsk.*

Mange kvinder i Danmark er deltidsansatte. Ikke mindst i kommunerne. Her Ligestillingsdebatten kører på fuldt tryk i alle Europas lande, men resultaterne er forskellige. Nogle lande er kommet langt i ligestillingen, når det gælder børnepasning, mens andre har opnået kvotering af kvinder i politik og til bestyrelser. Nogle lande har forbudt prostitution, fordi det ses som kvindeundertrykkende og andre lande igen, har indført kommunale budgetter og finanslove, som tager højde for kvinders interesser.

Topmødet får besøg af Ana Sofia Fernandes, som er forkvinde for Kvinderådet i Portugal. Hun har også været ansat på EU's ligestillings agentur i Litauen og været vicepræsident for den europæiske kvindelobby i Bruxelles. FN's kvindekomite kigger løbende på, hvordan ligestillingen foregår i de enkelte lande. De roser fremskridtene og kritiserer de områder, som landene skal rette op på. Her får Danmark og Portugal en forskellig respons, som er interessant at sammenligne. Samtalen foregår ved, at Britta Thomsen (tidl. medlem af Europa-Parlamentet) interviewer Ana Sofia Fernandes om ligestilling i Portugal, og efterfølgende vil det være muligt at stille spørgsmål.

Workshoppen foregår på engelsk, men man kan godt stille spørgsmål på dansk.



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

OPLÆG & WORKSHOP

## Den svenske fagforening, Visions, arbejde med forebyggelse af seksuel chikane

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Menneskeværd".

Workshopholder: Susanne Bodin, hovedskyddsombud i Vision, Stockholm. Hilda Johansson, Projektleder Vision, Göteborg. Charles Smalldridge, viceordførende Vision, Stockholm.

- Baggrund og behov for en lokal overenskomst der inkluderer tredje part
- Miljøovervågning – Canadamodellen, ILO-rapporten, EU
- Hvordan vi arbejder med meningsdannelse og netværksopbygning. Eksempler fra Göteborg og Stockholm.
- Erfaringsudveksling om regler og erfaringer med forebyggelse af Sexuella trakasserier/Seksuel chikane i Danmark og Sverige.

Oplæg og dialog er på svensk.





## WORKSHOP

# Er Danmark en nation af deltidsansatte kvinder?

Kl. 11.30-12.30 i lokale "Sammenhold".

Workshopholder: Partskonsulent Janne Sørensen KL og partskonsulent Anne Tellerup, Forhandlingsfællesskabet.

Mange kvinder i Danmark er deltidsansatte. Ikke mindst i kommunerne. Her oplever flere et 'nej, desværre' som svar, hvis de ønsker flere arbejdstimer. Konsekvensen er en økonomi den enkelte ikke kan leve af. Nogle steder er det de deltidsansatte der siger 'nej tak', når de bliver spurgt, om de vil have flere timer'. De synes det er hårdt nok i forvejen, eller de kan have svært ved at få balancen mellem arbejdsliv og privatliv til at gå op.

Samtidig er der mangel på arbejdskraft. Mange arbejdspladser har vakante stillinger og svært ved at rekruttere. Det går ud over velfærden for os alle.

Derfor er mulighed for fuldtidsansættelse et nødvendigt skridt for økonomisk ligestilling, på arbejdspladsen og i hjemmet. Og for et ligestillet samfund. På workshoppen udforsker vi muligheder og udfordringer i forhold til at gøre det attraktivt og muligt for flere kvinder at gå op i tid. Vi arbejder med scenarier fra virkelighedens (kommunale) arbejdspladser for at idégenerere på løsninger.

Vilde idéer er velkomne!



**FIU-LIGESTILLING**

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

# Her Future is Equal

OPLÆG OG DIALOG

## Prostitution i Danmark

– Hvordan kan vi inspireres af European Womens Lobbys kampagne ”BrusselsCall - Her future is equal”?

Kl. 11.30-12.30 i lokale ”Olivia”.

Oplægsholder: Alexia Fafare, European Women Lobby, Bruxelles.

SVM-regeringen har i regeringsgrundlaget formuleret at regeringen vil: ”Nedsætte en arbejdsgruppe om levevilkårene for personer der sælger sex.” Spørgsmålet er om formuleringen er en vej til at legitimere prostitution som erhverv og gå den ”Hollandske vej” i Danmark? European Womens Lobby præsenterer undersøgelser af konsekvensen af forskellig lovgivning på prostitutionsområdet i EU samt deres kampagne ”[Brussels call](#)”.  
*Oplæg og dialog foregår på engelsk.*



# FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP - UNGDOMSZONEN

## KØN OG KLIMA

Kl. 8.30-9.30 i lokale "Baglokale 1".

Workshopholder: TBA

En økofeministisk workshop, hvor deltagerne gennem oplæg og øvelser vil blive klogere på, hvordan kønsulighed og udnyttelse af naturen har nogle af de samme rødder. Workshoppen vil tage udgangspunkt i miljøaktivisten Joanna Macys arbejde, som handler at motivere og klæde mennesker på til at kunne tage del i den grønne omstilling i deres liv og hverdag - fx på deres skole eller arbejdsplads. Som en del af workshoppen vil vi også tale om, hvordan vi sikrer, at alle kan være med i arbejdet med klimaretfærdighed uanset hvem vi er.