



FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

LGBT+ personers ligestilling og trivsel på arbejdsmarkedet i 75 år

Workshopholder: LGBT+ Danmark.

Varighed: 1 time.

LGBT+ Danmark har i år 75-års jubilæum og vil på workshoppen præsentere fakta og analyser over muligheder og barrierer LGBT+ personer har været udsat for på arbejdsmarkedet i årene. I FIU-ligestillings arbejde med LGBT+ ligestilling er en af de største barrierer for en offensiv LGBT+ venlig personalepolitik, at kolleger har en forestilling om, at der ingen udfordringer eller problemer er.

På workshoppen er der mulighed for at blive klogere på fakta samt drøfte fremtidige handlemuligheder for nye fremskridt.



FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

Den nye fædrebarsel – kan den blive en succes?

Workshopholder: Forum for mænds sundhed.

Varighed: 1 time.

Hvad afgør om mændene tager den nye fædrebarsel? 70 % mænd siger de vil tage den, 15 % er i tvivl og 15 % siger, at de slet ikke vil tage den. Hvad er årsagerne, hvad kan der gøres og skal der overhovedet gøres noget? Tobias Siiger og Marie Eriksen fra 'Far for livet – Far på barsel' under Forum for Mænds Sundhed leder workshoppen.





FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

Repræsentation – kvinders og kønsminoriteters blå bog 2023

Workshopholder: Susanne Fast Jensen, Ligestillings- og mangfoldighedskonsulent 3F.
Varighed: 1 time.

På workshoppen drøftes muligheder og udfordringer med repræsentation i 2023. På baggrund af oplæg om ideen og processen bag ”Kvindernes Blå bog” og ”Kvinders- og kønsminoriteters Blå bog” drøftes erfaringer med magt, karriere og repræsentation. Der gøres statistisk status på repræsentation lige nu.

De optagne i den nye blå bog er inviteret med i drøftelsen.



FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

DIALOGMØDE

Ligeløn – er der retfærdighed forude?

Dialogmødeholder: Tina Christensen, Næstformand og ligestillingsansvarlig 3F.
Varighed: 1 time.

På dialogmødet præsenterer Tina Christensen de sidste nye løngabsstatistikker og lægger op til en dialog om: Hvordan får vi bedst muligt EU-direktivet om lønåbenhed implementeret, så det for alvor bidrager til ligeløn? Hvad skal der til for at vi kan få åbnet det kønsopdelte arbejdsmarked? Hvordan får vi styrket opmærksomheden på de enkelte arbejdspladser?

Dialogmødet munder så vidt muligt ud i 3 gode råd og handlemuligheder til fagbevægelsen med henblik på at opnå ligeløn.





FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

Status på brug af den nye barselsorlov

Workshopholder: Pia Haandbæk, ligestillingskonsulent i Dansk Metal.
Varighed: 1 time.

På workshoppen drøftes barselslovgivningen, som trådte i kraft 2. august 2022 og dermed har været implementeret i over 1 år.

Vi gør status på, hvad de nye forbedrede barselsrettigheder har betydet – bliver den øremærkede orlov afholdt, hvilke fordele er der ved at være lønmodtager på en overenskomst, og hvordan har ny lovgivning og OK-forhandlinger indflydelse på vores kultur omkring og forståelse af forældreskabet?

På workshoppen skal vi også høre fra en far, som fortæller, hvad det betød for ham at holde barsel og hvilken betydning han synes det har for arbejdspladskulturen, at far holder barsel.



FIU-LIGESTILLING

MANGFOLDIGE FAGLIGE FÆLLESSKABER

WORKSHOP

Kønsbaseret vold

Workshopholder: Mélanie Evers, ligestillingskonsulent i Dansk Metal.
Varighed: 1 time.

Hvert år udsættes ca. 82.000 kvinder og ca. 43.000 mænd for fysisk, psykisk, seksuel eller økonomisk partnervold. Derudover ved vi, at non-binære oftere er udsat for partnervold end resten af befolkningen. Samtidig viser ny forskning, at der er tydelige mønstre i volden, som peger på, at den kan bremses og forebygges – og her kan arbejdspladsen spille en afgørende rolle.

På workshoppen skal vi høre historier fra tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der har hjulpet voldsudsatte kollegaer videre, og vi får besøg af tidligere voldsudsatte, som fandt hjælp på arbejdspladsen.

I løbet af workshoppen skal vi blive klogere på, hvordan arbejdspladserne kan tage aktiv del i at forebygge og håndtere kønsbaseret vold.

