

PROGRAM

FL netværk 2023

Feministiske Ledere

Baggrund

FL netværket henvender sig til centralt placerede kvinder i fagbevægelsen, der gerne vil gøre en forskel i almindelighed og på ligestillingsområdet specifikt. FL står for "Feministiske Ledere" og er en netværksmøderække, med spændende input om ny ledelses- og ligestillingspolitisk handling og viden.

Udbytte

Du vil få ny viden, nye tal, handlemuligheder og argumenter for at omsætte ligestilling på nye moderne måder i udviklingen af fagbevægelsen, arbejdsmarkedet og dit eget job.

Du vil få inspiration, støtte og netværk til din egen karriereudvikling. Du vil møde forskere, politikere, kunstnere og andre der har gjort sig bemærket på ligestillingsområdet, om fremtidens arbejdsmarked og fremtidens fagbevægelse. Du vil få nyheder, pjecer, bøger og tilbud om deltagelse i diverse arrangementer, bl.a. i Women Deliver 2023 og Svensk Kvinnojobb

Indhold

Der vil blive taget fat på nogle af de store forandringer, der pt. sker på arbejdsmarkedet, internt i fagbevægelsen og i samfundet i øvrigt.

Program:

Et netværks-møde vil typisk være struktureret sådan:

Kl. 16.15 – 16.45:	Ankomst, kaffe, runde med nyt siden sidst.
Kl. 16.45 – 18.15:	Oplæg/input fra ekspert, politiker, netværk, inspirator, meningsdanner o.l.
Kl. 18.15 – 19.15:	Et let måltid/tapas, et glas vand/vin, hvorunder vi drøfter pointer fra eftermiddagens oplæg og hvordan disse kan bruges individuelt og i egen organisation.

TID OG STED

Der afholdes 8 netværksmøder fordelt hen over året (se datoer på de følgende sider).

Alle dage kl. 16.15 - 19.15.

3F, Kampmannsgade 4, 1790 København V.

Ca. 10 minutters gang fra Hovedbanegården.

TILMELDING

FIU-nr.: 5207 23 00 06

Ansøgning og godkendelse skal ske i din egen fagforening.

Såfremt du er medlem af et forbund tilsluttet FIU, skal tilmelding ske på ovenstående FIU-nr.

For deltagere fra andre fagforeninger kan tilmelding ske til Mélanie Evers på mail: meev@danskmetal.dk med angivelse af din fødselsdato og adressen hvortil faktura for kursusgebyr skal sendes.

TOVHOLDER

Susanne Fast Jensen, 3F.
Spørgsmål kan mailles til: susanne.fast.jensen@3f.dk

Datoer og indhold for netværksmøder 2023:

Torsdag den 26. januar:

Fagbevægelsens ligestillingsprioriteringer i 2023, og de næste par år. Det er nærmest som om et nyt kapitel begynder for fagbevægelsens ligestillingsarbejde i 2023. I 2022 opnåede vi gevinster, som vi har arbejdet for i årevis: Stærkt forbedrede barselsrettigheder til fædre og en offensiv indsats for at forebygge seksuel chikane i 3-parts regi. Selvom målet ikke er nået, er der god grund til at prioritere og analysere de næste kampe og indsatser.

På den første mødegang er inviteret centrale ligestillingsansvarlige aktører fra fagbevægelsen, som dels kommer med deres eget bud på fremtidens prioriteringer og dels går i dialog med FL-netværket.

Desuden skal vi lære hinanden at kende samt drøfte spilleregler og samvær for netværket i 2023.

Torsdag den 2. marts: Kenneth Renincke, Mænd og #MeToo:

Kenneth er lektor, køns- og mandeforsker på [Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv](#), Roskilde Universitet. Med sin forskning i køn, maskulinitet og ligestilling bidrager Kenneth til den offentlige debat og har ligeledes skrevet flere bøger med udgangspunkt i sin forskning, bl.a. *Mænd – køn under forvandling* (2013), *De Unge Fædre* (2016), *Mænd der Krænker* (2018) og senest *Men After #MeToo – Being an Ally in the Fight against Sexual Harassment* (2022).

Kenneths oplæg: Tager fat i #MeToo – men med fokus på mændene. I oplægget vil Kenneth nå omkring følgende spørgsmål: Hvorfor udøver mænd seksuel chikane? Hvad er årsagen til at mænd og kvinder opfatter seksuel chikane så forskelligt? Hvorfor har vi som samfund så svært ved at håndtere emnet? Hvad tænker mænd om #MeToo?

Torsdag den 11. maj : Aydin Soei, Fædre og forældreskab:

Aydin Soei er forfatter, foredragsholder og kandidat i sociolog fra Syddansk Universitet med speciale i udsatte unge, medborgerskab, social mobilitet og risikofaktorer i forhold til kriminalitet. Aydin har udgivet fire bøger: *Forsoning – fortælling om en familie*, *Vrede, unge mænd – optøjer og kampen for anerkendelse i et nyt land*, *Omar og de andre – vrede, unge mænd og medborgerskab* og hans seneste bog *Fædre* fra 2020, hvori han afsøger forældreskabets væsen og tegner et portræt af den nye generation af fædre med etnisk minoritetsbaggrund, som for alvor er rundet af Danmark.

Aydins oplæg: Hvordan bliver man selv en god far, når man ikke har nogen at se op til? Hvilken arv ønsker man at give videre til sine egne børn? Med udgangspunkt i fem fædres personlige beretninger tegner Aydin et portræt af den første generation fædre med etnisk minoritetsbaggrund, som for alvor er rundet af Danmark. Aydin giver et indblik i en universel historie om arv, miljø, drømme, og forældreskabets betydning, når det handler om børns chancer i livet. Derudover illustrerer Aydin forskelle i opdragelse mellem forskellige generationer

– og dermed også, hvilket fremtidens Danmark vi bevæger os hen imod – og giver samtidig et indblik i forestillinger om køn, børn og ligestilling.

Torsdag den 8. juni: Razan Haugaard, Mændene skal være med – flygtningekvinder kan ikke tvinges i job uden dem:

Razan Haugaard har mange års erfaring med arbejde, som omhandler integration af flygtninge- og indvandrerkvinder i det danske samfund, f.eks. igennem projektet "Kvinder i job" målrettet kvinder med flygtninge- eller indvandrerbaggrund. I dag er Razan selvstændig og arbejder med rådgivning og undervisning inden for integrationsområdet, hvor hun især hjælper fagfolk, der arbejder med målgruppen til daglig. At bruge sine egne erfaringer og sin stærke livskraft til at hjælpe andre kvinder er i dag Razans store glæde.

Razan blev som kun 13-årig gift med en kurdisk frihedskæmper. Hun måtte forlade sin hjemby i Irak og flytte til hans tilhørssted i bjergene. Her føder hun sit første barn. Men kort efter må den lille familie flygte, fordi Saddam Husseins tropper efterstræbte kurderne. De kommer først til fods til Iran, hvor deres andet barn bliver født, og senere ved hjælp af menneskesmuglere til Europa – til Nykøbing Falster.

Razans oplæg: Med udgangspunkt i den viden og erfaring Razan har, både fra sit eget liv og sit arbejdsliv, giver hun et indblik i, hvordan samfundet kan få flere flygtningekvinder ud på arbejdsmarkedet, hvis vi forstår den kultur, kvinderne kommer fra.

Torsdag den 17. august: Christina Lundsgaard Ottsen, Sæt diversitet i spil og træf bedre beslutninger (biasbevidst ledelse):

Christina Lundsgaard Ottsen er hovedforfatter til *Biasbevidst Ledelse*, der er skrevet i samarbejde med professor Sara Louise Muhr. Hun er uddannet kognitiv psykolog, specialiseret i diversitet og inkluderende ledelse. Hun har en ph.d. i tværkulturel diversitet, og gennem sin forskning hukommelse har hun opnået indgående viden om de psykologiske mekanismer bag bias. Christina er ansat i konsulenthuset Mannaz. Desuden er hun ekstern lektor på Copenhagen Business School.

Christinas oplæg: Bevidsthed om bias er en håbløs mission i en travl hverdag, men du kan gøre forskellighed til en styrke gennem et inkluderende mindset. Bogen *Biasbevidst Ledelse* er skrevet for at give bud på, hvordan et fokus på diversitet kan være et effektivt greb til at blokere bias og fremme trivsel i en organisation. Vi kan alle træffe bedre beslutninger ved at inddrage forskellige perspektiver. Det kræver bare at vi lærer at håndtere den friktion, der opstår i forskellighed. Med psykologisk tryghed og forståelse for diversitet og inklusion bliver den rette friktion til et værktøj der understøtter lederudvikling i hverdagen.

Torsdag den 14. september: Jo Krøjer, Det patriarkalske arbejdsmarked

Jo er lektor i køn og arbejdsliv på IMT, Roskilde Universitet. Hun forsker i køn og kønsbaseret ulighed og har særligt beskæftiget sig med køn i daginstitutioner, køn og faglighed, ulige løn, sexisme i arbejdslivet og seksuelle krænkelser. Jo

Krøjer leder forskningsgruppen *Organisering, Etik & Social Bæredygtighed*. Al hendes forskning har fokus på social bæredygtighed og hvilke forandringer, der kan føre dertil.

Jos oplæg: I sit oplæg kaster Jo lys på flere aspekter af det patriarkalske arbejdsmarked, herunder ulige løn og barriererne for forandring (dels det kønsopdelte arbejdsmarked, herunder nedvurdering af det arbejde, kvinder laver både nu og historisk); sexisme og hvilken rolle det spiller i arbejdslivet (hvordan sexisme er en systematisk karrierehindring for kvinder) samt interventionsmuligheder (må feministiske forandringer koste noget for nogen?).

Torsdag den 12. oktober: Souha Al-Mersal, Kulturmøder og den "usynlige generation":

Souha Al-Mersal er forfatter, foredragsholder og uddannet journalist (cand. public) ved Aarhus universitet, med en bachelor i International virksomhedskommunikation ved CBS. Souha er aktuell med bogen *Min datter var gnisten – til kvindekamp mod udskamning og ulighed* (2022). Souha er født i Syrien men flygtede til Danmark sammen med sin mor fra borgerkrigen i Libanon som 2-årig – og tager til dagligt bladet fra munden om kulturforskelle, social kontrol og den minoritetsetniske ligestillingskamp, som en hel generation af bindestregsdanskere tager dagligt under overfladen.

Souhas oplæg: De minoritetsetniske mødre med ikke vestlig baggrund udgør på mange måder en tavs befolkningsgruppe, som vi kun ser "udefra" i gadebilledet – i deres lange chador og lange, sorte abayas. De er en af de mest usynlige, men på samme tid mest stigmatiserede minoritetsgruppe i mediebildet, som sakker bagud i beskæftigelsestallet på arbejdsmarkedet. Men hvad sker der bag kulisserne af det negative "image" af de minoritetsetniske mødre – og hvilke kulturelle clashes og generationskløfter opstår, når de føder døtre som drøner derudaf på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet? Hvordan er det at vokse op som kvindelig efterkommer af en kvindelig generation, som bærer på en rig kulturarv og mange kønsnormer. Hvilke clashes opstår mellem generationer? Hvilke image-løft er der brug for den yngre generation af minoritetskvinder – efterkommerne af den tavse generation? Dette giver Souha et indblik i i sit oplæg.

Torsdag den 30. november: Karo Bojsen (de/den/dem), LGBT+ ligestilling og forældreskab:

Karo er jordemoder/jordperson, kliniker, aktivist og til november færdig med sin master i Sexologi fra AAU med særligt fokus på LGBT+ personers møde med svangreomsorgen og sundhedsvæsenet. Karo arbejder som jordemoder på Svendborg Sygehus, hvor de ved siden af den daglige gang på fødestuen har startet Danmarks første offentlige konsultationstilbud for LGBT+ forældre. Derudover har Karo været en central faktor i udformningen og opstarten af Klinik for Seksuel Sundhed Odense, hvor de arbejder med at rådgive unge om seksuel sundhed, herunder seksualitet, køn, krop og prævention.

Karos oplæg: Med sin viden fra både rådgivningssamtaler med unge LGBT+ personer og kommende LGBT+ forældre vil Karo give et indblik i, hvilke udfordringer, de ser som de største og vigtigste i dag angående LGBT+ trivsel og ligestilling, herunder hvordan systemer som f.eks. sundhedsvæsenet, arbejdspladser og fagbevægelsen kan blive bedre til at inkludere LGBT+ personer – både generelt og i forbindelse med familiedannelse og barsel. Med viden og erfaring hentet fra sit arbejde i sundhedsvæsenet og sin master, giver Karo sit bud på, hvordan vi som samfund og individer kan sikre, at LGBT+ forældre får glæde af de nye muligheder for barselsorlov, som træder i kraft 1. januar 2024.