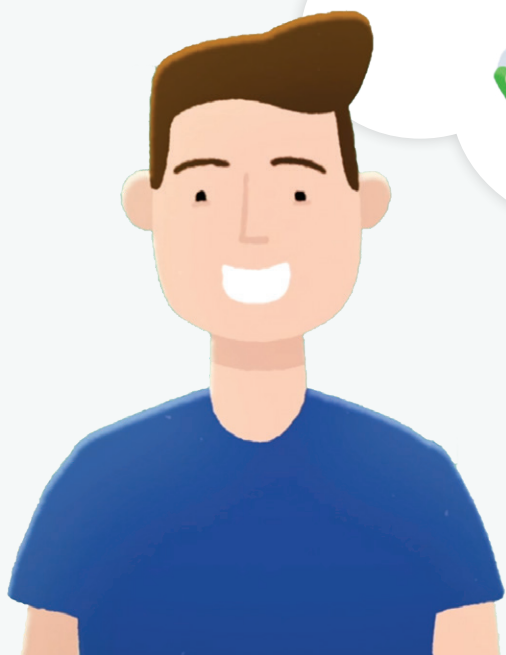


FAR PÅ BARSEL

Et dialogværktøj til tillids-
og arbejdsmiljørepræsentanter



INTRO TIL DIALOGVÆRKTØJET

HVORFOR?

Formålet med dialogværktøjet er at snakke om kulturen for, om fædre holder barsel på jeres arbejdsplads. Ikke alle virksomheder har en kultur, som gør det let for fædre at udnytte deres ret til barsel. Hvilket er en af årsagerne til at mænd i Danmark kun tager 10 % procent af orloven. Formålet med dialogværktøjet, er ikke at finde bestemte svar, men at få en snak om, hvilken kultur I ønsker.

HVORDAN?

Det kræver, at der er én, som påtager sig at føre jer igennem processen, hvor der er en case, I skal tale om. Det vil typisk være dig som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, der påtager sig rollen som tovholder, men det kan også være en anden i gruppen.

Tovholderen holder øje med tiden og sørger for, at alle kan komme til orde.

Der skal sættes 20-30 minutter af til at diskutere casen.

For at komme godt igennem og sikre, at alle bliver hørt, er det vigtigt, at I følger et sæt spilleregler.

FOR HVER CASE SKAL I IGENNEM FØLGENDE

1. Læs fortællingen højt eller se filmen via linket i denne folder
2. Snak om den opdigtede situation
3. Snak om jeres arbejdsplads

ROLLEN SOM TOVHOLDER

- Sørger for, at spillereglerne overholdes
- Sørger for, at alle kommer til orde
- Sørger for fremdrift og holder øje med tiden
- Sørger for afrunding



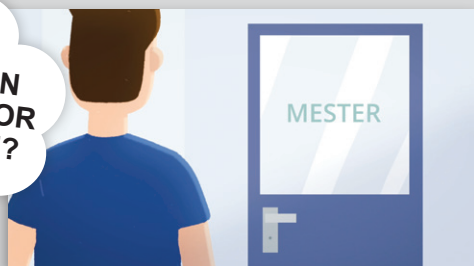
[LINK TIL FILM](#)

SPILLEREGLER

- Når vi taler om fortællingerne, holder vi os til de opdigtede situationer og taler ikke ud fra noget konkret, som er sket hos os.
- Vi afbryder ikke hinanden.
- Vi er nysgerrige i forhold til hinandens kommentarer og refleksioner
- Vi skal ikke nødvendigvis blive enige
- Der er ikke noget facit, derfor er vi ikke konkluderende



FÅR DET MON
BETYDNING FOR
MIT ARBEJDE?



PRODUKTIONEN
KAN JO IKKE
GÅ I STÅ, FORDI
FÆDRE NU OGSÅ
VIL TAGER BARSEL



CASE

Kim er 32 år og industritekniker og skal være far for første gang. Han glæder sig til at blive far, men er også lidt nervøs for, hvordan det bliver at skulle passe et lille barn.

Kim har talt med sin kæreste om, at de skal dele barslen, så han skal være alene med babyen i et par måneder. Han er spændt på, hvordan hans chef og kollegaer reagerer, når han fortæller, at han skal være far, og at han vil tage 3 måneder af barslen.

Mester er en midaldrende mand, og Kim finder ham inde på hans kontor, hvor han sidder og kigger på nogle ordrer. Kim fortæller ham nyheden: "Jeg skal sgu være far."

"Tillykke! Så må vi jo lige finde en anden til at passe din maskine i de 14 dage, du er væk", siger mester med et smil.

Men Kim ønsker en længere barsel, så han retter mester: "Hmmm... Jeg vil faktisk gerne tage 3 måneders barsel." Samtidig kan han ikke lade være med at tænke på, om det mon får en betydning for sit arbejde.

Mester rynker brynene lidt og siger lidt kort for hoved "3 måneder er godt nok længe". Mens han for sig selv tænker: Produktionen kan jo ikke gå i stå, fordi fædre nu også vil tage barsel.

Senere står Kim, nogle kollegaer og mester ved en maskine ude i produktionshallen, og mester siger: "Kim har valgt at være en rigtig mand. Han skal være far og vil holde barsel i 3 måneder!"

Kim kigger lidt på de andre kollegaer, for at se hvordan de reagerer. Han kan se at Christian er glad på hans vegne.

»ER BARSEL
IKKE NOGET
DIN KONE KAN
TAGE?«

»KIM HAR VALGT AT
VÆRE EN RIGTIG MAND.
HAN SKAL VÆRE FAR OG
VIL HOLDE BARSEL I 3
MÅNEDER!«

Men Mogens spørger straks: "Betyder det mere overarbejde til os andre?"

John Kims mest erfarne kollega, siger overraskende:

"Jeg fortryder, at jeg ikke tog barsel. Jeg er godt klar over, at jeg er gået glip af noget der."

Og så er der Niels, der er kæk og siger: "Er barsel ikke noget din kone kan tage?"

Torben, som er TR, træder i karakter, og siger uden omsvøb: "Som far har man ret til både barsel og forældreorlov. Og der er jo også fin tid til at lave en god plan, inden at du skal på barsel."

Tiden går, Sofie som babyen kommer til at hedde, kommer til verden. Dagen inden Kim skal begynde sin barsel

(forældreorlov) møder, han ind og er lidt nervøs for at skulle være væk i så lang tid. Hvad mon der er sket, når han kommer tilbage. Får han sine opgaver igen?

Alle kollegaerne er samlet i mødelokalet. Der er kage og kaffe. Alle har arbejdstøj på, og der er god stemning. Frem træder mester, der gerne lige vil sige et par ord:

"Kim – Vi ønsker dig en rigtig god barsel."

Han giver mig en bamse og siger: "Den er fra os alle."

»BETYDER
DET MERE
OVERARBEJDE
TIL OS ANDRE?«



SPØRGSMÅL TIL CASEN

INDEN I GÅR I GANG MED DIALOGEN, MINDER DU SOM
TOVHOLDER DELTAGERNE OM SPILLEREGLERNE.

1. Tror I Kim får mere eller mindre lyst til at bruge sin barsel?
2. Hvad tænker I om kollegaernes reaktion?
3. Hvad tænker I om mesters reaktion?
4. Skal man fortælle sine kollegaer, hvad man synes om barsel?
 - a. Hvis det er positivt?
 - b. Hvis det er negativt?

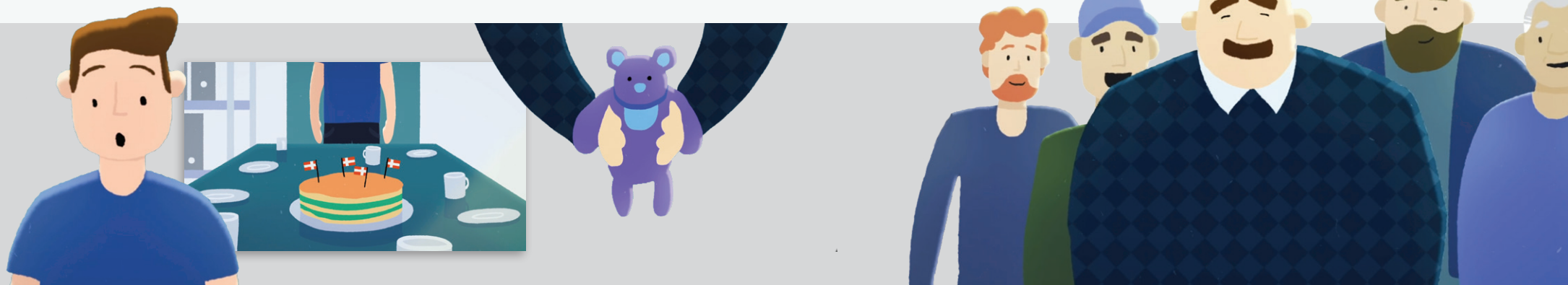
5. Hvordan burde mester have reageret?

6. Hvordan burde kollegaerne have reageret?

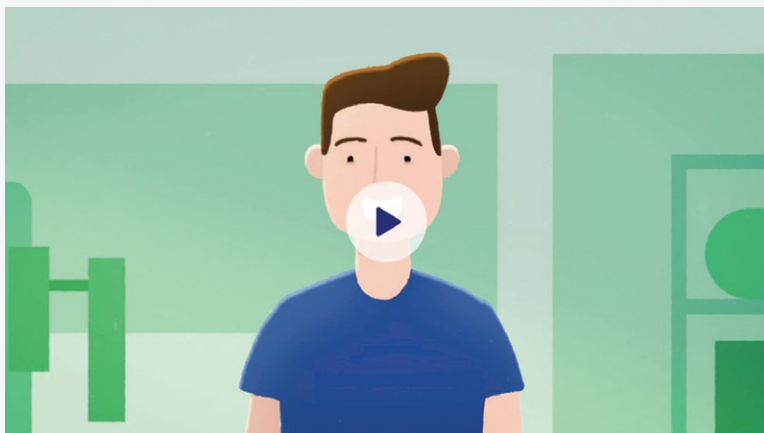
7. Hvordan ville I reagere her på arbejdspladsen?

8. Hvordan ville I løse en lignende situation på din arbejdsplads?

Egne Noter:



DU KAN SE FILMEN PÅ: FIU-LIGESTILLING.DK



Denne folder er udviklet af FIU-Ligestilling i samarbejde med Oxford Research i januar 2019.

Læs mere om dine barselsrettigheder på dit forbunds hjemmeside.