

Związki zawodowe oraz duński model zapewniają nasze prawa



Nazywam się Katarzyna Hetmaniak i pochodzę z Polski. Do Danii przyjechałam w 2008 r., obecnie pracuję w Centrum Informacyjnym Dla Pracowników Zagranicznych. Jestem członkiem związku zawodowego 3F.

Prawa pracowników w Polsce

Według polskiego prawa rząd decyduje płacach i o wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Jeśli zostajesz poszkodowany w miejscu pracy, pracodawca jest informowany i wszczyna dochodzenie. Na podstawie raportu lekarskiego możesz otrzymać rekompensatę.

W Polsce nie ma tak zwanych kas zapomogowych. W razie zwolnienia można wystosować skargę do sądu pracy. W zależności od rozstrzygnięcia sprawy można liczyć na świadczenia od państwa lub byłego pracodawcy.

Nasze prawa w Danii

My jako pracownicy mamy w Danii wiele praw, a dzieje się tak *wyłącznie* za sprawą związków zawodowych oraz tzw. modelu duńskiego.

Duński rynek pracy jest znany z nietypowej organizacji. Tutaj pracodawcy i pracownicy wspólnie decydują o warunkach pracy, płacach i prawach.

Dlatego związki zawodowe reprezentujące pracowników odgrywają kluczową rolę na duńskim rynku pracy i są w stanie pomóc Ci na różne sposoby. Związek

- pomoże Ci w wypadku zwolnienia
- pomoże Ci w wypadku zwolnienia negocjuje płacę i warunki pracy i zapewnia, że nie ulegają one zmianie
- pomoże Ci w wypadku zwolnienia pomoże Ci, jeżeli miałeś wypadek przy pracy lub zostałeś poszkodowany w miejscu pracy
- pomoże Ci w wypadku zwolnienia chroni i zapewnia prawa *wszystkich* członków rynku pracy

Dlatego ważne jest być członkiem związku zawodowego.

Idź za moim przykładem i zostań członkiem. W ten sposób zapewnisz nie tylko swoje prawa, ale także kolegów i koleżanek.

Z poważaniem
Katarzyna Hetmaniak

Tutaj można dowiedzieć się, pod który związek podlega dany zawód:

www.lo.dk Idź do: Kontakt -> LO's medlemmer -> Forbund



Udgivet af

