

VIGTIG VIDEN

SEKSUEL CHIKANE ER ULOVLIGT, både ifølge ligebehandlingsloven og arbejdsmiljøloven. Seksuel chikane defineres blandt andet som en form for **MOBNING OG PSYKISK HELBREDSFORRINGELSE**. Personer der udsættes for seksuel chikane, har krav på erstatning.

Hvis du oplever, eller hvis du er vidne til, at en kollega udsættes for chikane, skal du **KONTAKTE DIN LEDER**. Hvis det er din leder, der udøver seksuel chikane, skal du **KONTAKTE DIN TILLIDSVALGTE ELLER FAGFORENING**.

Alle på arbejdspladsen har et ansvar for at **SIKRE ET GODT ARBEJDSMILJØ**. Det betyder, at du har ansvar for at sige fra overfor krænkende eller upassende opførsel, også selvom chikanen ikke er rettet mod dig.

Du kan finde materiale om seksuel chikane fra forskellige fagforbund og relevante samarbejdspartnere på **WWW.FIU-LIGESTILLING.DK/CHIKANE**

SÅDAN SKABER I
ET GODT
ARBEJDSMILJØ

TAL MED HINANDEN om jeres grænser og hvordan I hver især kan blive bedre til at sige fra, når jeres grænser bliver overskredet. Evt. kan I blive enige om **ET FÆLLES STOP-ORD** på arbejdspladsen. Stop-ordet kan være et neutralt eller sjovt ord, som alle kan bruge, hvis deres grænser bliver overtrådt.

Den samlede arbejdsplads bør **UDTRYKKE KLARE HOLDNINGER** til seksuel chikane og mobning. I kan skrive ind i jeres personalepolitikker, at hos her, bliver **SEKSUEL CHIKANE IKKE TOLERERET** og at alle ansatte såvel som ledelsen tager klar afstand for krænkende og diskriminerende opførsel.

Brug relevante aktører, udvalg og møder til at arbejde forebyggende med seksuel chikane. I kan for eksempel implementere spørgsmål om seksuel chikane i MUS-samtalerne eller **TAGE EMNET OP REGELMÆSSIGT** i MED-udvalget.

Vær en god og opmærksom kollega. **HVIS DU HAR MISTANKE** om, at der foregår noget mistænkeligt i kopirummet, så tag fat i dine kolleger og spørg om alt er okay.

Hvis du bliver udsat for seksuel chikane, er det en rigtig god idé at **FORTÆLLE DET TIL EN KOLLEGA DU STOLER PÅ, EN VEN ELLER ET FAMILIEMEDLEM**. Du kan også skrive en mail eller sms til dig selv, hvor du beskriver hændelsen. Denne form for dokumentation vil være meget vigtig, hvis det ender med, at der skal føres en sag.

Husk at jeres arbejdsmiljø kun er sundt og godt, når **ALLE** føler sig respekteret og inkluderet.