

# FORSLAG TIL:

## Personalepolitik med henblik på at forebygge vold.

### Vold, trusler og chikane.

I \_\_\_\_\_ accepterer vi ikke vold, trusler om vold eller chikane fra hverken interne eller eksterne parter. Det gælder både i arbejdstiden og uden for normal arbejdstid.

\_\_\_\_\_ skal være en arbejdsplads, hvor medarbejderne kan føle sig trygge, hvor vi har rammer, der gør, at der kan tales åbent om vold og trusler, og hvor den enkelte altid ved, hvor der er støtte og hjælp at hente. Anmeldelser af vold, trusler og chikane fra medarbejdere og ledere tages alvorligt. \_\_\_\_\_ støtter medarbejdere udsat for vold med at komme over volden uanset om den foregår på arbejdspladsen eller i hjemmet. Medarbejdere, der har været udsat for vold eller trusler, tilbydes krisehjælp via " \_\_\_\_\_ [ F.eks HR-afdelingen]".

Forebyggelse af vold, chikane og trusler er et fælles ansvar for ledere og medarbejdere. Vi tager forebyggelsen alvorlig og handler på opståede situationer og mistanke om situationer. Vi opfordrer ledere og medarbejdere til at tale åbent og fordomsfrit og ikke betragte emnet som tabu.

Medarbejdere, der er voldsudøvere og ønsker at komme væk fra den u hensigtsmæssige adfærd kan henvende sig i \_\_\_\_\_ [ F.eks HR-afdelingen] med henblik på at få hjælp og støtte til behandling.

Alle medarbejdere og ledere skal have kendskab til, hvordan man skal forholde sig i forbindelse med vold og trusler. ER du i tvivl henvend dig til \_\_\_\_\_ [ F.eks HR-afdelingen]

På [www.FIU-ligestilling.dk](http://www.FIU-ligestilling.dk) kan du downloade pjecen " Partnervold- om arbejdspladsens forebyggelse og håndtering".

