



# LGBT+ ligestilling på det danske arbejdsmarked

## Baggrund:

Hvert år fejres Pride i København og i flere andre byer. I år dog i et andet format end normalt pga. COVID-19. Priden har til formål på en festlig måde at synliggøre LGBT+ personer (lesbiske, bøsser, biseksuelle og transkønnede m.fl.) i samfundet. FIU-Ligestilling tager del i den københavnske markering bl.a. ved at afholde en konference, hvor vi gør status på, hvordan det står til med LGBT+ ligestillingen på arbejdsmarkedet og i fagbevægelsen, samt drøfter handlemuligheder.

## Udbytte:

Formålet er at blive opdateret på, hvordan det står til med LGBT+ ligestillingen på de danske FH-arbejdspladser, og finde nye veje til hvad der kan gøres for at forbedre vilkårene for LGBT+ personer på arbejdsmarkedet.

## Målgruppe:

Tillidsvalgte, valgte og ansatte i fagbevægelsen, samt andre der vil være med til at sætte fokus på emnet.

## Program:

Kl. 9.30 - 9.35:

Velkomst til konferencen, 3F og Ligestillingsministeren v/ **Søren Heisel, ligestillingsansvarlig 3F**.

Kl. 9.35 – 9.50:

**Ligestillingsminister Mogens Jensen**, indleder konferencen. Mogens Jensen giver bl.a. status på LGBT+ ligestillingsområdet efter regeringens første år.

Kl. 9.50 – 10.10:

Hvor står vi ift. LGBT+ ligestillingen på arbejdsmarkedet? Det vil **Susanne Branner Jespersen, sekretariatschef i LGBT Danmark**, give et indblik i. Hun vil fortælle om hvilke udfordringer LGBT+ personer ofte mødes af, og hvor er der sket positive forandringer de seneste år.

Derudover vil hun give sit bud på hvordan fagbevægelsen og tillidsvalgte bedst understøtter LGBT+ ligestillingsdagsordenen, samt hvordan fagbevægelsen og LGBT+ organisationerne kan bruge hinanden.

Kl. 10.10 - 10.30:

**Sex og Samfund** har sidste år igangsat projektet "Sammen om at bekæmpe fordomme", der handler om at skabe et LGBT+ inkluderende uddannelsesmiljø på bl.a. erhvervsskolerne. Sex og Samfund giver et kort indblik i hvilke udfordringer de ser på skolerne, samt deres anbefalinger til hvordan man som erhvervsskole, kan komme i gang med arbejdet med skabe et uddannelsesmiljø med mere plads til mangfoldighed.

Kl. 10.30 - 10.40:

3F har siden 2019 været i gang med at LGBT+ certificere deres lokalafdelinger. **Afdelingsformændene fra de certificerede afdelinger**, fortæller om deres erfaringer med at blive klædt på til LGBT+ ligestillingsarbejdet, både internt som arbejdsplads, og i forhold til at kunne møde LGBT+ medlemmerne på en kvalificeret og professionel måde.

Kl. 10.40 - 11.55:

**Pause.**

Kl. 10.55 - 11.05:

**To tillidsvalgte: Rei Nanna McKay Mansa fra HK og Anders Reiners fra Dansk Metal**, giver deres bud på en personlig pride tale. Begge er tidligere deltagere på FIU-Ligestillings meningsdanner uddannelse for LGBT+ ligestilling.

Kl. 11.05 - 11.40:

**Michiel Odijk er LGBTQI+ fagforeningsaktivist fra Holland og tilknyttet fagforeningen AOb.** Michiel har over 30 års erfaring med faglig LGBTQI+ aktivisme og politik, har lavet flere udgivelser om emnet og er webmaster på hjemmesiden Trade Unions Rainbow Rights. Michiel vil på baggrund af sine erfaringer fortælle om, hvordan den faglige kamp for LGBTQI+ rettigheder har udviklet sig. Derudover vil han med udgangspunkt i de hollandske erfaringer komme med sine forslag til, hvordan dansk fagbevægelse kan udvikle det lgbt+ ligestillingspolitiske arbejde.

Kl. 11.40 – 12.00

Biseksuelle er den største gruppe i LGBT+ paraplyen, men samtidig er det en gruppe, som ofte er usynlig, når man taler om LGBT+ ligestilling. **Bipolitisk udvalg i LGBT+ Danmark** introducerer til biseksualitet og de udfordringer biseksuelle møder – bl.a. på arbejdsmarkedet. Samt hvordan man som tillidsvalgt og kollega kan bidrage til, at arbejdspladsen også er inkluderende for biseksuelle.

Kl. 12.00 - 12.10:

**Pause og networking.**

Kl. 12.10 – 12.25

**Drag queen Mizz Privileze** er inviteret til at dele sit normkritiske indspark til LGBT+ ligestillingsdagsordenen. Til konferencen har de planlagt en særlig musik og spoken word performance, som sætter fokus på den hverdagsdiskrimination, der finder sted på arbejdspladser landet over. Mizz Privileze er kendt fra "Danmark Har Talent" og er nomineret til både årets LGBT+ person og årets drag performer for at bruge sin kreative platform til at sætte fokus på problemstillinger relateret til køn, krop og seksualitet.

Kl. 12.25 - 12.45:

**Ahmad Mahmoud er maskinmester og bestyrelsesmedlem i Sabaah.**

Ahmad vil med udgangspunkt i egne erfaringer, tale om de udfordringer man som LGBT+ person med anden etnisk baggrund kan opleve i mødet med arbejdsmarkedet. Og hvordan "misforstået hensynsfuldhed" og et arbejdsmiljø præget af homofobi og sexisme, forhindrer unge i at få foden indenfor. Ahmad vil også give sit indspark til, hvordan man som tillidsvalgt, arbejdsgiver og erhvervsskole kan bidrage til, at åbne døre for unge LGBT+ere med anden etnisk baggrund.

Kl. 12.45 - 13.20:

**Paneldebat:** Aktører fra forskellige **faglige organisationer og arbejdsgiversiden** giver deres bud på udfordringer og løsninger, og præsenterer deres målsætninger for LGBT+ ligestillingsarbejdet i det kommende år.

Kl. 13.20 - 13.30:

Farvel og tak v/ **Majbrit Berlau, Næstformand i FH.**

Kl. 13.30 - 14.30:

Frokost og networking.

**Tid og sted:**

Fredag den 21. august 2020 kl. 9.30 – 13.30.

*Der sluttes af med frokost og networking.*

3F, Kampmannsgade 4, 1790 København V.

**Tilmelding:****FIU-nr.: 5207 20 00 19**

Er du medlem af et forbund under det tidligere LO foregår tilmeldingen i din fagforening gennem FIU-sys på ovenstående FIU-kursusnummer.

Er du medlem af en fagforening udenfor det tidligere LO sker tilmelding til Pia Haandbæk på mail: [piha@danskmetal.dk](mailto:piha@danskmetal.dk) med angivelse af kursusnummer, navn og fødselsdag.

*Tilmelding: "Først til mølle" princip.*

**Pris:**

*Gebyrfrit.*

**Tovholder:**

Susanne Fast Jensen.

Spørgsmål kan stilles **på mail** til:  
[susanne.fast.jensen@3f.dk](mailto:susanne.fast.jensen@3f.dk)

