

# Womens advocate

- Et eksperimenterende kursus på i alt 6 dage

## Baggrund:

Adskillige tillidsvalgte og fagforeningsansatte har igennem de sidste år været på studietur til Toronto og besøgt den store fagforening UNIFOR, der med succes har haft en "Womens advocate" på større arbejdspladser gennem de sidste 15 år.

Kan vi i Danmark lade os inspirere af – og lære noget af denne funktion? Vi VED at vi har store udfordringer med krænkeskulturen i Danmark og vi VED at kvinder i håndværkerfagene forsvinder ud af fagene hurtigt, samtidig med vi har en dagsorden om, at åbne det kønsopdelte arbejdsmarked. Denne uddannelse er et eksperiment der skal afdække hvad og hvordan vi kan bruge erfaringerne fra "Womens advocate" i Danmark.

## Mål og udbytte:

- At klæde deltagerne på til at tage sig af de særlige udfordringer der er for kvinder på en stor traditionel arbejdsplads
- At arbejde med at forebygge seksuel chikane og uønsket adfærd på arbejdspladsen og hjælpe/støtte kvinder (og mænd), der oplever sig krænket
- At støtte op med forebyggelse af vold i hjemmet via politikker og retningslinier. Hjælpe medarbejdere videre, hvis der er problemer med fysisk eller psykisk vold i hjemmet
- At støtte og kulturudvikle med henblik på at kvinder fastholdes i typiske mandejob, på mandsdominerede arbejdspladser, etc.
- At støtte kvinder (og mænd) i at medvirke til, at der er en kultur på arbejdspladsen der er forenelig med at være småbørnsforældre, uden at det er moderen der f.eks. altid tager barns første sygedag. Idet hele taget er offensiv omkring SMAF (sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv)
- At udvikle en inkluderende og mangfoldig arbejdspladskultur, der generelt er opmærksom på minoriteter, minoritetsstress, køn og privilegie blindhed

## Indhold:

- Women advocate's rolle og funktion i Canada – hvad kan vi lade os inspirere af til DK-forhold?
- Uønsket adfærd og chikane. Hvordan får jeg øje på det? Hvordan åbner jeg for en drøftelse og fortrolighed?
- Når det underrepræsenterede køn opgiver faget. Hvad skal jeg være opmærksom på for at fastholde kvinder?
- Arbejdspladskultur og muligheder for at forebygge vold i hjemmet
- Relevant lovgivning og de handlemuligheder det giver

**Målgruppe:**

Tillidsvalgte på større arbejdspladser. Det kan være tillids- og arbejdsmiljørepræsentant eller en anden faglig tillidsvalgt funktion.

**Materialer:**

Undervejs på uddannelsen afkodes og udarbejdes relevante materialer. Der tages udgangspunkt i de materialer der bruges i Canadisk fagbevægelse og disse omformuleres og bearbejdes til danske forhold.

**Undervisere:**

Anthony Sylvester er gennemgående kursusleder. Der vil på hvert modul være forskellige interne og eksterne undervisere/eksperter.

**Tid og sted:**

Onsdag den 1. april kl. 12.00 – fredag den 3. april kl. 12.45.  
Tirsdag den 2. juni kl. 12.00 – torsdag den 4. juni kl. 13.00.

3F Forbund – Kampmannsgade 4, København V.

**Pris:**

Kr. 11.950,00 (for forbund tilsluttet FIU-fællesskabet).  
Kr. 25.200,00 (for forbund der IKKE er tilsluttet FIU-fællesskabet).

**FIU-NR.: 5207 20 00 67** (for forbund tilsluttet FIU-fællesskabet).

**FIU-NR.: 5207 20 00 68** (for forbund der IKKE er tilsluttet FIU-fællesskabet).

**Tilmelding:**

Ansøgning om deltagelse skal ske i din egen fagforening. Tilmelding foregår på et af FIU-kursusnumrene ovenfor.

Såfremt du er medlem af et forbund tilsluttet FIU-fællesskabet foregår tilmelding via FIU-sys på det ovenfor nævnte nummer. Såfremt du IKKE er medlem af et forbund tilsluttet FIU-fællesskabet, foregår tilmelding på mail til [piha@danskmetal.dk](mailto:piha@danskmetal.dk) med angivelse af kursusnummer og adresse hvortil faktura skal sendes.

**Tovholder:**

Anthony Sylvester.

Evt. spørgsmål om indhold og praktiske ting kan mailes til: [antony.sylvester@3f.dk](mailto:antony.sylvester@3f.dk).

Evt. spørgsmål om økonomi ved deltagelse skal rettes til din egen fagforening.