


ARBEJDSRETLIGT FOKUS

 På diskrimination, forskelsbehandling, ligebehandling, afskedigelse, bortvisning, chikane mm.



Udbytte:

Målet med kurset er, at du kan blive skarp på argumenter og handlemuligheder, fordi du har juraen bag holdningerne på plads. Du bliver således en tillidsvalgt, det er svært/sværere at komme udenom fordi der er juridisk "hold" i din måde at argumentere på.

Indhold:

- ✚ Opsigelse og bortvisning – de mange faldgruber i de mange regler og de mange fyringer
- ✚ Gennemgang af de forskellige regler, der forbyder diskrimination – ligebehandlingslov, ligelønslov, forskelsbehandlingslov. mv.
- ✚ Hvordan tackles problemet over for arbejdsgiver?
- ✚ Sikring af dokumentation/beviser
- ✚ Hvor afgøres sagerne – domstole, nævn mv.
- ✚ Hvordan foregår sagen – fra krav til dom
- ✚ Hvad er konsekvensen af ulovlig diskrimination – genansættelse, godtgørelse, erstatning?
- ✚ Gennemgang af relevante domme/og kendelser om diskrimination
- ✚ HVIS det passer tidsmæssigt, gennemføres et besøg i Arbejdsretten, hvor vi oplever en relevant sag

Målgruppe:

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, samt valgte og ansatte i fagbevægelsen.

Torsdage den:

20. august, 3. september, 17. september, 1. oktober og 29. oktober.
Alle dage kl. 10.00 - 15.30.

3F, Kampmannsgade 4, 1790 København V.

Pris:

9.375,00 kr.

FIU-nr.: 5207 20 00 04

Ansøgning og godkendelse skal ske i din egen fagforening.

Tovholder:

Susanne Fast Jensen, 3F.

Spørgsmål kan mailes til:

susanne.fast.jensen@3f.dk

Baggrund:

Der er næppe nogen tvivl i fagbevægelsen om HOLDNINGER til diskrimination, forskelsbehandling, ligebehandling, afskedigelse, bortvisning og chikane, men for at kunne sikre at holdningerne gennemføres i praksis, kan det være nødvendigt med juridisk BAGGRUNDSVIDEN.