

Kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job

- *Nye erfaringer og muligheder*

**Gå hjem-møde mandag den 25. november 2019 kl. 14.30-17.30,
3F, Kampmannsgade 4, 1790 København V.**

Konferencetilbud til Fagforeningsrepræsentanter, Jobcenterkonsulenter, samt andre kommunale ansatte, integrationsråd, politikere, NGO'er der arbejder med integration og ligestilling, FIU-Ligestillings mentorer og mentees samt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Baggrund:

Der er mange gevinster ved, at flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund kommer til at trives på det danske arbejdsmarked. Især kvinder med ikke-vestlig baggrund. Det er godt for ligestillingen, samfundsøkonomien, medborgerskabet og for kvinderne selv. FIU-Ligestilling har i nogle år arbejdet med integration af minoritetskvinder via modtagekultur og mentorordninger og i den forbindelse samarbejdet med 22 kommuner og Center for Offentlig Kompetenceudvikling.

På gå hjem-mødet præsenteres og diskuteres vores seneste erfaringer og vi vil finde ny inspiration udenfor landets grænser, nemlig i Norge, hvor der er tiltag, som har bragt flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job. I slutningen af 2018 offentliggjorde DA en rapport, der fortalte, at i andelen af flygtninge- og indvandrerkvinder, der har opholdt sig i Danmark mellem 15 og 19 år, er 37 pct. i beskæftigelse. I Norge er tallet 55 %. Vi vil derfor gerne lære noget at vores norske naboer, og vi har inviteret dem til at fortælle om deres erfaringer, og videregive viden ift. hvordan vi kan bruge dette i en dansk kontekst. Vi indbyder til en eftermiddag, hvor vi deler viden og erfaringer med andre interessenter på området, og foruden vores norske naboer, inviterer en række eksperter på området, som er vant til at arbejde med målgruppen.

Program med cirka-tider:

14.15-14.30: Ankomst og registrering.

14.30-14.40: Velkomst v/ Samira Nawa fra Radikale, MF.

Om erfaringer og udfordringer i arbejdet med at få kvinder med flygtningebaggrund ind på arbejdsmarkedet.

14.40-14.55: Kommunale erfaringer ift. at få flere kvinder i job

v. Cecilia Lonning-Skovgaard, Venstre, Borgmester for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns kommune.

14.55-15.10: Præsentation af erfaringer i forhold til at få flygtningekvinder i job

v. FIU-Ligestilling

Vi præsenterer et inspirationskatalog ift. fremtidige handlemuligheder, når flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund skal i job.

15.10-15.55: Somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed

v. Charlotte Liebak Hansen, Forskningschef i Værkshuset forskningscenter

Væksthuset forskningscenter har for nyligt udgivet en rapport, der nuancerer hidtidige forestillinger om denne gruppes arbejdsmentalitet.

15.55-16.10: Pause

16.10-16.35: Erfaringer fra arbejdet med flygtningekvinder: Er det muligt at fastholde disse kvinder på arbejdsmarkedet?

v. Mads Ted Drud-Jensen, Konsulent i Center for Udsatte Flygtninge

Center for udsatte flygtninge er en aktiv aktør indenfor området, og har bred viden og erfaring med hvordan, vi får flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job – og efterfølgende fastholdt.

16.35-17.20: Input og inspiration fra udlandet: Hvordan er man lykkedes med at integrere flere flygtninge- og indvandrerkvinder på arbejdsmarkedet i Norden?

v. Catrine Bangum, Seniorrådgiver hos Afdelingen for Kundskab og Velfærd i Nordisk Ministerråd

På baggrund af viden om de forskellige beskæftigelsesindsatser i de nordiske lande, har Nordisk Ministerråd udgivet en håndbog med gode råd til, hvordan vi bedst muligt får kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job.

17:20-17:30: Afrunding og tak for i dag.

Kort opsummering fra Dorthe Nielsen, COK og Susanne Fast Jensen, FIU-Ligestilling

Hvor er vi nu? Og hvordan kan vi bruge erfaringer og viden til at komme videre?

Tid og sted:

Mandag d. 25. november 2019 kl. 14.30-17.30,

3F, Kampmannsgade 4

1790 København V.

Tovholder: Susanne Fast Jensen.

Spørgsmål kan stilles på mail til: susanne.fast.jensen@3f.dk

FIU-Ligestilling er et partnerskab mellem fagforbundene Dansk Metal, 3F, HK, Serviceforbundet og Dansk Sygeplejeråd. Læs mere på www.FIU-ligestilling.dk

COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling) er en forening ejet af kommuner, som understøtter kommunal udvikling og velfærdsreformer gennem praksisnær kompetenceudvikling. Læs mere på www.COK.dk